

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ЂУРЂЕВДАН" КРАГУЈЕВАЦ

**ПРАВИЛНИК
О ПОСТУПАЊУ ПУ«ЂУРЂЕВДАН» КРАГУЈЕВАЦ У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ
ИЛИ УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА,
ЧАСТИ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВА ЛИЧНОСТИ**

Крагујевац, јануар 2019. године

На основу одредбе члана 110. став 5. и члана 112. ст. 4., одредбе члана 119. став 1. тачка 1., Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 и др - закон), у вези одредбе члана 73. Статута ПУ »Ђурђевдан« Крагујевац (бр.1087 /18 од 28.02.2018. год. и бр. 5138/18 од 27.09.2018. године), Управни одбор ПУ „Ђурђевдан“ Крагујевац на редовној седници одржаној дана 30.01.2019. године, донео је следећи:

ПРАВИЛНИК
О ПОСТУПАЊУ ПУ«ЂУРЂЕВДАН» КРАГУЈЕВАЦ У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ
ИЛИ УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА,
ЧАСТИ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВА ЛИЧНОСТИ У УСТАНОВИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се уређује поступање Установе када се посумња или ако се утврди дискриминаторно понашање, начин спровођења превентивних и интервентних активности, услови и начин њиховог спровођења, процене ризика, обавезе и одговорности запослених, родитеља детета, трећег лица у Установи, органа Установе, као и друга питања од значаја за заштиту од дискриминације, повреде угледа, части или достојанства личности у Установи.

II ОСНОВНО ЗНАЧЕЊЕ ПОЈМОВА

Члан 2.

ПУ “Ђурђевдан” Крагујевац (у даљем тексту: Установа) подразумева простор у оквиру њеног седишта, простор свих Радних јединица Установе, као и простор ван њеног седишта у коме се остварује васпитно – образовни рад Установе.

Дете у смислу овог Правилника, подразумева свако дете које похађа Установу, без обзира да ли похађа целодневни боравак или припремни предшколски програм (чппп).

Запослени у смислу овог Правилника (у даљем тексту: запослени) јесу сви запослени у Установи, по било ком основу.

Родитељ у смислу овог Правилника јесте: родитељ детета /деце/, усвојитељ, хранитељ, старатељ, или други законски заступник одређен за заштиту појединих права детета (у даљем тексту: родитељ).

Треће лице у смислу овог Правилника јесте: приправник – стажиста, програмер, аниматор, радник обезбеђења, односно друго лице са којим је Установа закључила одговарајући Уговор, као и чланови породице детета /деце/, лични пратилац, члан органа управљања, инспектор, просветни саветник, аутор уџбеника, издавач, као и друга лица која се по било ком основу налазе у простору Установе или присуствују васпитно – образовном раду Установе.

Органи Установе у смисли овог Правилника су: Педагошки колегијум Установе, Орган управљања, Савет родитеља, Активи и Тимови Установе и др.

Члан 3.

Под дискриминацијом, односно дискриминаторним понашањем у смисли овог Правилника се подразумева, понашање којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање чињења (искључивање, ограничавање, или давање првенства), у односу на расу, боју коже, прецима, држављанству, статусу, ако је

мигрант, интерно расељено лице, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњама у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основама утврђеним Законом којим се прописује забрана дискриминације.

Члан 4.

Извршилац дискриминације у смислу овог Правилника, јесте запослени, родитељ, треће лице, Установа, њени органи, који својим чињењем или пропуштањем чињења врше дискриминацију у процесу васпитно – образовног рада у Установи или у вези са њим.

Члан 5.

Дискриминисано лице у смисли овог Правилника јесте дете, запослени, Установа, чланови њених органа, родитељ, треће лице, који су претрпели дискриминацију у процесу васпитно – образовног рада у Установи или у вези са њим.

Члан 6.

Вређање угледа, части или достојанства личности у смислу овог Правилника у Установи, јесте понашање које може да има обележја психичког и социјалног насиља или злостављања, када се узнемиравањем и понижавајућим поступањем повређује неко од личних својстава.

Члан 7.

Заштита од дискриминације, повреде угледа, части или достојанства личности остварује се и кроз систем правне заштите у смислу: грађанскоправне, кривичноправне, прекршајноправне, уставно – судске заштите, као и кроз заштиту од стране Повереника за заштиту равноправности, омбудсмана и сл.

Члан 8.

Питања из члана 1. овог Правилника ближе се утврђују кроз превентивне активности и мере које покреће Установа у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности у Установи, а који су саставни део као Прилог овог Правилника.

Члан 9.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку који важи за његово дон ошење.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Установе.

Град Крагујевац
ПУ „Ђурђевац“ Крагујевац
Број : 03/1- _____
Датум : 30.01.2019.године
К р а г у ј е в а ц

Председник Управног одбора

Јелена Обрадовић