

На основу одредбе члана 3. и 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл.гласник РС“, бр. 101/2005,91/2015, и 113/2017 – др.закони) одредбе члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ бр. 88/17 и 27/18 и др.закони) одредбе члана 73. Статута ПУ "Ђурђевдан" Крагујевац (сл.бр. 1087/18 од 28.02.2018.године и 5138/18 од 27.09.2018.године), одредбе члана Управни одбор Предшколске установе "Ђурђевдан" Крагујевац на седници одржаној дана 27.12.2018. године, донео је следећи

## **П Р А В И Л Н И К О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником у Предшколској установи "Ђурђевдан" Крагујевац (у даљем тексту: Установа) уређује се спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду лица која учествују у радним процесима, као и лица која се затекну у Установи, ради спречавања повреда на раду, професионалних и обољења у вези са радом.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу раду и прописи донесени на основу тог закона.

#### **Члан 2.**

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду остварују се у складу са законом, прописима донетим на основу закона и овим Правилником.

#### **Члан 3.**

Право на безбедност и здравље на раду имају:

- запослени, и
- лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упозната Установа.

#### **Члан 4.**

Посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду младих (нарочито у вези са њиховим духовним и телесним развојем), жена које раде на радним местима са повећаним ризиком који би могао да им угрози остваривање материнства, инвалида и професионално оболелих, уређују се овим Правилником.

## **II - ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ**

### **Члан 5.**

Превентивне мере имају изузетан значај у спречавању настајања свих врста повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом запослених.

Превентивне мере примењују се у свим фазама радних процеса у поступцима пројектовања, производње, коришћења и одржавања средстава за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и опасних материја.

### **Члан 6.**

Послодавац је обавезан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради безбедности и здравља запослених, као и да за њихову примену обезбеди финансијска средства.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђују се применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених, или њиховог свођења на најмању могућу меру, у поступку:

- 1) пројектовања, изградње, коришћења и одржавања објеката намењених за радне и помоћне просторије, као и објеката намењених за рад на отвореном простору у циљу безбедног одвијања процеса рада;
- 2) пројектовања, изградње, коришћења и одржавања технолошких процеса рада са свом припадајућом опремом за рад, у циљу безбедног рада запослених и усклађивања хемијских, физичких и биолошких штетности, микроклиме и осветљења на радним местима и у радним и помоћним просторијама са прописаним мерама и нормативима за делатност која се обавља на тим радним местима и у тим радним просторијама;
- 3) пројектовања, израде, коришћења и одржавања опреме за рад, конструкција и објеката за колективну безбедност и здравље на раду, помоћних конструкција и објеката и других средстава која се користе у процесу рада или која су на било који начин повезана са процесом рада, тако да се у току њихове употребе спречава повређивање или оштећење здравља запослених;
- 4) производње, паковања, превоза, складиштења, употребе и уништавања опасних материја на начин и по прописима и правилима којима се отклањају могућности повређивања или оштећења здравља запослених;
- 5) пројектовања, производње и коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, чијом се употребом отклањају ризици или опасности који нису могли да буду отклоњени применом одговарајућих превентивних мера;
- 6) образовања, васпитања и оспособљавања у области безбедности и здравља на раду .

### **Члан 7.**

Послодавац је дужан да превентивне мере обезбеђује :

- пре почетка рада запосленог;
- у току рада; и
- код сваке промене технолошког процеса избором радних и производних метода заснованих на примени прописа о безбедности и здрављу на раду, радног права, техничких прописа и стандарда и др.

## Члан 8.

Послодавац обезбеђује превентивне мере полазећи од следећих начела:

- избегавање ризика;
- процена ризика који се не могу избећи на радном месту;
- отклањање ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења;
- прилагођавање рада и радног места запосленом, нарочито у погледу избора опреме за рад и метода рада, као и избора технолошког поступка да би се избегла монотонија у раду, у циљу смањења њиховог утицаја на здравље запосленог;
- замена опасних технолошких процеса или метода рада безопасним или мање опасним;
- давање предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду;
- одговарајуће оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и издавање упутстава за рад на сигуран начин.

## Члан 9.

Спровођење мера безбедности и заштите здравља запосленог не може пасти на терет запосленог или представника запослених, нити може утицати на смањење њихове зараде.

## III - ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

### 1. Опште обавезе

## Члан 10.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Послодавац је нарочито дужан да:

- 1) обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- 2) обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог;
- 3) обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог и представника запослених;
- 4) обезбеди превентивне мере приликом организовања рада и радног процеса пре почетка рада запосленог, у току рада, као и при свакој измени технолошког поступка;
- 5) донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места;
- 6) утврди права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду општим актом, односно колективним уговором;
- 7) актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду;

- 8) запосленом одреди обављање послова на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- 9) обавештава запослене и њихове представнике о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима обезбеди одговарајућа упутства за безбедан рад;
- 10) оспособљава запослене за безбедан и здрав рад;
- 11) обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду;
  
- 12) обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
- 13) ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине;
- 14) обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са законом;
- 15) обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;
- 16) заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених;
- 17) запосленом изда на употребу средство или опрему за личну заштиту на раду.

#### **Члан 11.**

Послодавац се не ослобађа обавеза и одговорности у вези са применом мера безбедности и здравља на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидивих околности које су изван контроле послодавца или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима нису могла избећи, послодавац није одговоран.

#### **Члан 12.**

Послодавац је дужан да актом о процени ризика, на основу процене службе медицине рада, одреди посебне здравствене услове које морају испуњавати запослени за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад.

Послодавац је дужан да служби медицине рада коју ангажује обезбеди услове за самостално обављање послова заштите здравља запослених.

## **2. Посебне обавезе**

#### **Члан 13.**

Послодавац је дужан да најмање 8 дана пре почетка рада надлежну инспекцију рада извести о:

- почетку свога рада;
- раду издвојене јединице; и
- свакој промени технолошког поступка, уколико се тим променама мењају услови рада.

#### **Члан 14.**

Послодавац је дужан да при свакој промени технолошког процеса средства за рад прилагоди том технолошком процесу пре почетка рада.

#### **Члан 15.**

Послодавац је дужан да запосленима да на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду и да обезбеди контролу њихове употребе у складу са наменом.

#### **Члан 16.**

Послодавац је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете.

Финансијска средства за осигурање из става 1. овог члана падају на терет послодавца, а одређују се у зависности од нивоа ризика од повређивања, професионалног обољења или обољења у вези са радом на радном месту или у радној околини.

### **3. *Оспособљавање запослених***

#### **Члан 17.**

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно премештаја на друге послове, приликом вођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

#### **Члан 18.**

Послодавац је дужан да запосленог у току оспособљавања за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду, у складу са актом о процени ризика.

#### **Члан 19.**

Оспособљавање запосленог из члана 17. овог општег акта се врши у току радног времена, а трошкови оспособљавања падају на терет послодавца.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

#### **Члан 20.**

Ако послодавац одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

#### **Члан 21.**

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Периодичне провере оспособљености за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се на начин и по поступку утврђеном актом о процени ризика.

#### **Члан 22.**

Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад.

#### **Члан 23.**

Када технолошки процес рада захтева додатно оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад, послодавац је дужан да упозна запосленог о обављању процеса рада на безбедан начин, путем обавештавања, упутстава или инструкција у писменој форми.

У изузетним случајевима, када запосленом прети непосредна опасност по живот или здравље – због хитности, обавештења, упутства или инструкције могу се дати у усменој форми.

#### **Члан 24.**

Послодавац је дужан да обезбеди да запослена жена за време трудноће, запослени млађи од 18 година живота и запослени са смањеном радном способношћу, и поред оспособљавања за безбедан и здрав рад, буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 25.**

Послодавац је дужан да свако лице, које се по било ком основу налази у радној околини, упозори на опасна места или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мере безбедности које мора да примени и да га усмери на безбедне зоне за кретање.

Послодавац је дужан да видно обележи и истакне ознаке за безбедност и здравље ради обавештавања и информисања запослених о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним местима задржавања као и о мерама за спречавање или отклањање ризика.

#### **Члан 26.**

Послодавац је дужан да обезбеди да приступ радном месту у радној околини, на коме прети непосредна опасност од повређивања или здравствених оштећења (тровања, гушења, и сл.), имају само лица која су оспособљена за безбедан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом месту и која су снабдевена одговарајућим средствима и опремом за личну заштиту на раду.

## **IV – ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **1. Права запослених**

#### **Члан 27.**

Основно право запосленог је да се пре почетка рада упозна са мерама за безбедност и здравље на раду на пословима или на радном месту на које је одређен да ради, као и да се оспособљава за спровођење тих мера.

#### **Члан 28.**

Запослени има право:

- 1) да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду; и
- 2) да контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити.

#### **Члан 29.**

Запослени који ради на радном са повећаним ризиком има право и обавезу да обави лекарски преглед на који га упућује послодавац и дужан је да ради на таквом радном месту, ако се утврди на основу извештаја службе медицине рада да је здравствено способан за рад на тим пословима .

Запослени је дужан да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу извештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено спообан за рад на том радном месту.

#### **Члан 30.**

Ради очувања сопственог здравља и живота запослени има право да одбије ради:

- ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим ризицима и мерама за њихово отклањање;
- ако му послодавац не обезбеди прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове за рад на радном месту са повећаним ризиком;
- ако му прети непосредна опасност по живот и здравље на радном месту на које је одређен;
- дуже од пуног радног времена, односно ноћу, ако би према оцени службе медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање; и
- на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље.

У случајевима из става 1. овог члана запослено лице може да се писменим захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Ако послодавац не поступи по захтеву из става 2. овог члана у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради, у случајевима из става 1. овог члана, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

### **Члан 31.**

Кад му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место, радни процес, односно радну околину.

У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.

## **2. Обавезе запосленог**

### **Члан 32.**

Запослени је обавезан :

- да примењује мере за безбедност и здравље на раду;
- да наменски користи средства за рад, опасне материје и средства и опрему за личну заштиту на раду и да њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица; и
- да у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

### **Члан 33**

Запослени је дужан да, пре почетка рада прегледа своје радно место, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

### **Члан 34.**

Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Ако послодавац после добијеног обавештења из става 1. овог члана, не отклони неправилности, штетности, опасности или друге појаве у року од 8 дана или ако запослени сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мере за безбедност и здравље, запослени се може обратити надлежној инспекцији рада, о чему обавештава лице за безбедност и здравље на раду.

### **Члан 35.**



Запослени је дужан да сарађује са послодавцем и лицем за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на пословима на којима ради.

## **V – ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА**

### **1. Организовање послова**

#### **Члан 36.**

Послодавац је дужан да организује послове безбедности и здравља на раду.

Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит у складу са законом.

За обављање послова безбедности и и здравља на раду, сагласно са Законом, послодавац може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу (у даљем тексту: лице за безбедност и здравље на раду).

#### **Члан 37.**

Послодавац је дужан да омогући лицу за безбедност и здравље на раду независно и самостално обављање послова, у складу са законом, и приступ свим потребним подацима у области безбедности и здравља на раду.

Лице за безбедност и здравље на раду непосредно је одговорно послодавцу код кога обавља те послове и не може да трпи штетне последице ако свој посао обавља у складу са законом.

Послодавац је дужан да обезбеди усавршавање знања у области безбедности и здравља на раду запосленом за безбедност и здравље на раду.

#### **Члан 38.**

Ако послодавац за обављање послова безбедности и здравља на раду ангажује правно лице или предузетника, дужан је да их претходно упозна са технолошким процесом, ризицима у процесу рада и мерама за отклањање ризика.

#### **Члан 39.**

Лице за безбедност и здравље на раду обавља послове, а нарочито:

- 1) учествује у припреми акта о процени ризика;
- 2) врши контролу и даје савете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту запослених на раду;
- 3) учествује у опремању и уређивању радног места, у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- 4) организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине;
- 5) организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме и оруђа за рад;
- 6) предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радном месту са повећаним ризиком;
- 7) свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље запослених на раду;

- 8) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и о болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање;
- 9) припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад;
- 10) припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену;
- 11) забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад у случају кад утврди непосредну опасност по живот или здравље на раду;
- 12) сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду; и
- 13) води евиденције у области безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 40.**

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да у писменој форми извести послодавца и представника запослених о забрани рада из члана 39. став 1. тачка 11. овог Правилника.

Ако послодавац, и поред забране у смислу члана 39. став 1. тачка 11. овог Правилника, наложи запосленом да настави рад, лице за безбедност и здравље на раду дужно је да о томе одмах извести надлежну инспекцију рада.

#### **Члан 41.**

Послодавац је обавезан да ангажује медицину рада за обављање послова заштите здравља запослених.

Служба медицине рада нарочито:

- 1) учествује у идентификацији и процени ризика на радном месту и у радној околини приликом састављања акта о процени ризика;
- 2) упознаје запослене са ризицима по здравље који су повезани са њиховим радом и обавља послове оспособљавања запослених за пружање прве помоћи;
- 3) утврђује и испитује узроке настанка професионалних обољења и болести у вези са радом;
- 4) оцењује и утврђује посебне здравствене способности које морају да испуњавају запослени за обављање одређених послова на радном месту са повећаним ризиком, или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад;
- 5) врши претходне и периодичне лекарске прегледе запослених на радним местима са повећаним ризиком и издаје извештаје о лекарским прегледима, у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду;
- 6) учествује у организовању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају повређивања запослених или хаварија;
- 7) даје савете послодавцу при избору другог одговарајућег посла, према преосталој здравственој способности запосленог;
- 8) саветује послодавца у избору и тестирању нових средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду, са здравственог аспекта;
- 9) учествује у анализи повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом; и
- 10) непосредно сарађује са лицем за безбедност и здравље на раду.

#### **Члан 42.**

Послодавац је дужан да запосленом на радном месту са повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди претходни лекарски преглед, као и периодични лекарски преглед у току рада.

## **VI – ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

### **Члан 43.**

Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту : Одбор) који се образује код послодавца, има 5 чланова, од којих 3 члана именује синдикат Установе.

Начин рада Одбора утврђује се пословником (правилником) који доноси Одбор.

### **Члан 44.**

Послодавац је дужан да Одбору омогући:

- 1) увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду; и
- 2) да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду;

Послодавац је дужан да Одбор информише о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду.

### **Члан 45.**

Одбор има право:

- 1) да послодавцу даје предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду;
- 2) да захтева од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених; и
- 3) да захтева вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматра да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду.

Члан Одбора има право да присуствује инспекцијском надзору.

### **Члан 46.**

Послодавац је дужан да Одбор упозна:

- 1) са налазима и предлозима или предузетим мерама по налогу инспекције рада;
- 2) са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду; и
- 3) о предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље запослених.

### **Члан 47.**

Послодавац, Одбор и синдикат дужни су да међусобно сарађују о питањима безбедности и здравља на раду.

## **VII – ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЕШТАВАЊЕ**

### **Члан 48.**

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- 1) радним местима са повећаним ризиком;
  - 2) запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места;
  - 3) повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
  - 4) запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
  - 5) опасним материјама које користи у току рада;
  - 6) извршеним испитивањима радне околине;
- 7) извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду; и
  - 8) пријавама из члана 49. овог Правилника.

### **Члан 49.**

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од 3 узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да, најкасније у року од 3 узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

### **Члан 50.**

Извештај о повреди на раду и, професионалном обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту послодавац доставља запосленом који је претрпео повреду, односно обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.

Послодавац је дужан да, на захтев инспектора рада или представника запослених, достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама.

## **VIII – НАДЗОР**

### **Члан 51.**

Инспекцијски надзор над применом закона, прописа донетих на основу закона, техничких и других мера које се односе на безбедност и здравље на рду, као и над применом мера о безбедности и здрављу на раду прописаним општим актом послодавца, колективним уговором или уговором о раду, врши министарство надлежно за рад преко инспектора рада.

### **Члан 52.**

Послодавац је дужан да, ради вршења надзора омогући инспектору рада:

- улазак у објекте и просторије, у свако доба када има запослених на раду;

- одреди најмање једног запосленог који ће инспектору пружити потребне информације и обавештења, давати на увид податке, акте и документацију;
- увид у доказе о стабилности објекта;
- увид у примењене мере безбедности и здравља на раду на средствима за рад и у радној околини;
- увид у средства и опрему за личну заштиту на раду; и
- увид у податке и евиденцију о производњи, коришћењу и складиштењу опасних материја.

#### **Члан 53.**

Послодавац је дужан да, у року који одреди инспектор рада, предузме наложене мере и отклони утврђене недостатке или неправилности.

Послодавац је дужан да у року од 8 дана од дана истека рока за отклањање утврђеног недостатка или неправилности, обавести у писменој форми надлежну инспекцију о извршењу наложене обавезе .

### **IX - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 54.**

Тумачење одредаба овог Правилника даје Управни одбор.

#### **Члан 55.**

Измене и допуне овог Правилника доноси Управни одбор, по поступку и на начин предвиђен за његово доношење.

#### **Члан 56.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Установе.

#### **Члан 57.**

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о безбедности и здравља на раду бр. 1311/15 од 21.08.2015.године.

**Град Крагујевац**  
**Предшколска установа „Ђурђевдан“ Крагујевац**  
**Број :**  
**Датум : 27.12.2018.године**  
**К р а г у ј е в а ц**

**Председник Управног одбора**

---

**Јелена Обрадовић**

**ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ  
„ЂУРЂЕВДАН“ У КРАГУЈЕВЦУ**

**П Р И Л О Г   Бр. 1**

**Табела средстава личне заштите запослених**

<b>Ред. број</b>	<b>РАДНО МЕСТО</b>	<b>Лична заштитна средства</b>	<b>Време трајања (месеци)</b>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			