

На основу одредбе члана 119. став 1. тачка 1). Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС“ бр.88/2017, 27/18 и др закон, 27/18 и др закон, 10/19, 6/20, бр.129/21, 92/23), одредбе члана 73. став 2. тачка 1). Статута ПУ „Ђурђевдан“ Крагујевац (бр.03/1-4085 од 12.07.2024.године – пречишћен текст) на основу одредбе члана 10. Закона о штрајку („Сл. лист СРЈ“, бр 29/96 и „Сл. гласник РС“, бр. 101/2005-др.закон и 103/2012), Одлуке о уврђивању минимума процеса рада за време штрајка у предшколским установама чији је оснивач град Крагујевац број 022-171/24-I од 24.октобра 2024.године („Службени лист града Крагујевца“ бр.34/2024) Управни одбор Предшколске установе „Ђурђевдан“ Крагујевац је на редовној седници која је одржана дана 25.11.2024.године, донео *једногласно*, следећи,

**Правилник
о начину обезбеђивања минимума процеса рада
Предшколске установе “Ђурђевдан“Крагујевац“ за време штрајка**

Члан 1.

Правилником о начину обезбеђивања минимума процеса рада Предшколске установе “Ђурђевдан“ Крагујевац за време штрајка (у даљем тексту: Правилник) се утврђује начин обезбеђивања минимума процеса рада у Предшколској установи “Ђурђевдан“ Крагујевац (у даљем тексту:Установа) за време штрајка.

Запослени у Установи могу организовати штрајк у складу са Законом о штрајку, Посебним колективним уговором за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, Правилником о раду Установе, Одлуком о утврђивању минимума процеса рада за време штрајка у предшколским установама чији је оснивач град Крагујевац и овим Правилником.

Члан 2.

Минимум процеса рада за време штрајка у Установи обухвата обављање послова којим се обезбеђује:

- пријем и боравак деце, исхрана, нега и превентивно-здравствена заштита деце у току утврђеног радног времена Установе и
- безбедност деце, запослених и објеката.

Запослени у Установи могу почети штрајк само ако се обезеди минимум процеса рада из става 1. овог члана.

Члан 3.

Минимум процеса рада Установе ће се обезбедити одређивањем дежурних објеката који ће вршити пријем и боравак деце за време трајања штрајка и одређивањем најмање 30% запослених у Установи који су дужни да раде за време штрајка.

Укупан капацитет дежурних објеката мора да одговара просечној долазности деце у Установи у периоду од шест месеци (6) који претходе месецу у коме се организује штрајк.

Директор/ка Установе је дужан/а да утврди просечну долазност деце из става 2. овог члана у року од два дана од дана достављања Одлуке о ступању у штрајк и изјаве о начину обезбеђивања минимума процеса рада.

По утврђивању просечне долазности деце у Установи из става 3. овог члана директор/ка Установе у обавези је да донесе Одлуку о одређивању дежурних објеката који ће вршити пријем и боравак деце за време трајања штрајка.

Обавештење о дежурним објектима Установе који ће вршити пријем и боравак деце за време трајања штрајка мора бити истакнуто на свим објектима Установе.

Запослене/и који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада одређује директор/ка Установе решењем, по приваљеном мишљењу штрајкачког одбора, најкасније пет дана (5) пре почетка штрајка.

Запослена/и који одбије да изврши налог директора/ке Установе издат ради обезбеђења минимума процеса рада чини повреду радне обавезе, за коју ће сносити одговорност у смислу одредбе члана 164. Закона о основама система образовања и васпитања.

Директор/ка Установе је обавезан/а да прати реализацију, односно остваривање утврђеног минимума процеса рада.

Директор/ка Установе је обавезан/а да за време штрајка редовно информисе оснивача о остваривању минимума процеса рада.

Члан 4.

За време трајања штрајка, запослени који су у штрајку и чланови Штрајкачког одбора не смеју спречавати или ометати запослене који не учествују у штрајку да раде.

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку који је организован у складу са прописима којима се уређује право на штрајк, не представља повреду радне обавезе и не може бити основ за покретање поступка за утврђивање радне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог.

Запослени који учествују у штрајку остварују основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања остварују у складу са прописима из социјалног осигурања.

Члан 5.

Одлука о ступању у штрајк и изјава о начину обезбеђивања минимума процеса рада у Установи се доставља директору/ки Установе најкасније десет (10) дана пре почетка штрајка.

Ако се најкасније пет дана (5) пре почетка штрајка не обезбеде услови из члана 2. и 3. овог Правилника, мере и начин испуњења минимума процеса рада у предшколским установама у име оснивача утврдиће Градско веће града Крагујевца у складу са Законом и Одлуком о утврђивању минимума процеса рада за време штрајка у предшколским установама чији је оснивач град Крагујевац.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана (8) од дана објављивања на огласној табли Установе, а објавиће се по добијању сагласности Градског већа града Крагујевца.

Град Крагујевац

Предшколска установа „Ђурђевдан“ Крагујевац

Број: 03/1-6245

Датум: 25.11.2024.године

Крагујевац

Председник Управног одбора

Томислав Јошовић, с.р.

Правилник објавити јавно путем огласне табле дана 26.11.2024.године